



APOSEN

ASSOC. DOS SERVIDORES APOSENTADOS DA CNEN E DO SETOR NUCLEAR

Rua General Severiano, 90 - Sala 03 - Cep.: 22290-040

Tel.: 2173-2070 / 2275-5310

E-mail.: aposen@veloxmail.com.br

Botafogo - Rio de Janeiro - RJ

CNPJ 68.635.440/0001-59

Carta no. 001/16

Rio de Janeiro, 15 de julho de 2016

Prezado (a) Associado (a)

Encaminhamos a V. Sa. as informações da DGI sobre a nova sistemática do PLAN-CNEN/RJ, que será implantada a partir de julho próximo, com reflexos no pagamento no início de agosto.

Atenciosamente,


Antonio Farias Pereira
Presidente

DIRETORIA DE GESTÃO INSTITUCIONAL PLAM-CNEN/RJ - ESCLARECIMENTOS AOS BENEFICIÁRIOS

Prezado Beneficiário,

Conforme informado nas apresentações da proposta, o plano de custeio aprovado será implementado na folha de pagamento de julho de 2016.

Resumindo e simplificando a situação PLAM-CNEN de 2011 até o momento:

- 1) Nós beneficiários utilizamos o plano extensivamente.
- 2) Não foram feitos reajustes na mensalidade nos últimos 05 anos e os valores cobrados pelos profissionais da área de saúde sofreram aumento neste período, o que gerou déficit.
- 3) Os reajustes salariais nestes últimos anos foram muito pequenos, portanto, pouco impactaram para o Plano. Além do que, para aqueles que percebiam maior salário, tinham o valor do teto como limitador.
- 4) Conforme foi constatado recentemente, as despesas mensais médias estão ultrapassando a receita mensal em cerca de R\$ 300.000,00, já há alguns meses.
- 5) Com as aposentadorias, o valor total apurado vem diminuindo ao longo do período.
- 6) Atualmente, 9,55% das vidas do PLAM-CNEN/RJ têm entre 0 e 18 anos; 5,8% entre 19 e 23 anos; 7,71% entre 24 e 28 anos; 6,66% entre 29 e 33 anos; 2,89% entre 34 e 38 anos; 1,76% entre 39 e 43 anos; 3,24% entre 44 e 48 anos; 7,65% entre 49 e 53 anos; 11,43% entre 54 e 58 anos; e 43,32% a partir de 59 anos.
- 7) E, cada vez mais, teremos menos jovens em relação aos maduros. Em parte, porque o modelo atual do plano de custeio do nosso plano não compensa para os jovens da CNEN com salário um pouco maior.
- 8) Não temos mais aporte financeiro da União para manter este modelo de plano de custeio, que há muito tempo se mostra não sustentável.
- 9) O CDTN e o IPEN já estão trabalhando com a faixa etária.
- 10) A FioSaúde, plano de saúde da Fiocruz, já teve este modelo de plano de custeio de percentual sobre salário e, há tempo, já identificou que, desta forma, a tendência é o plano sucumbir, como o nosso estará sucumbindo se não aceitarmos que os tempos mudaram. Atualmente, a FioSaúde tem seu plano de custeio baseado somente em faixa etária.
- 11) É fato: O mercado é referencial para decidir sobre o ingresso, a permanência ou se desligamento do PLAM-CNEN/RJ.
- 12) Uma vez que o aumento para aqueles que já pagam acima do mercado não é viável porque aumentam as chances de evasão destes do nosso plano e se não temos mais aporte da União, para a conta fechar é conclusivo que o ajuste seja para aqueles que estão contribuindo com valores abaixo do mercado.
- 13) Pesquisando o mercado, identifica-se restrições quanto a aceitação de pessoas com idade superior a 60 anos, variando entre os planos.
- 14) Outra característica de mercado é que os planos não são mais individuais. Agora é oferecido para grupos.
- 15) É importante lembrar que não somos apenas um número no nosso Plano, quem já precisou, de verdade, sabe disso.

Resumindo e simplificando a construção da proposta do Plano de Custeio:

No desenvolvimento da proposta baseada em faixa etária, houve o cuidado de pesquisar planos semelhantes ao nosso como referencial. Foram pesquisados os valores de planos de mercado com rede credenciada próxima a nossa, com coparticipação no valor de 30%, com quarto individual, com abrangência regional, porque, por ora, o nosso plano, ainda, não é nacional. Mesmo não tendo fins lucrativos, não foi possível adotar um valor abaixo da média de mercado dentre os planos pesquisados porque:

A- Nosso plano tem poucas vidas (3.357) prejudicando o poder de negociação junto aos credenciados.

B- A distribuição etária do nosso Plano está concentrada em idades avançadas (item 6), diferentemente dos planos de mercado, cuja distribuição está mais equilibrada. -Estatisticamente pessoas com mais idade demandam mais do plano e são os mais jovens que, por usarem menos o plano, garantem a sustentabilidade.

C- Por fim, planos de saúde com fins lucrativos adicionam, em média, 5% no valor cobrado. Não é uma margem percentual gigantesca, como se pode pensar à princípio, mas 5% sobre um número elevado de vidas resulta em valores significativos.

Para acessar as Tabelas dos planos de mercado, utilizadas como referencial na proposta, e para comparar os valores pagos ao Plano hoje e os valores da proposta, acesse o link: <http://extranet.cnen.gov.br/>, em seguida acesse "Proposta de novo Plano de Custeio para o PLAM-CNEN/RJ"

Observe que na proposta, há uma cota de Fundo de Reserva, no valor de R\$ 27,36 per capita, que poderá, inicialmente, ir amortecendo as dívidas e, tão logo seja liquidada a dívida, iremos constituir o Fundo.

E temos uma cota de Fundo Social no valor de R\$ 3,34 per capita, que é para subsidiar os Beneficiários que teriam custo individual superior a 30% de sua renda bruta, com a nova proposta. Os potenciais Beneficiários que, em princípio, atendem aos requisitos, são em número de 16 (dezesesseis), todos com mais de 60 anos e com renda bruta entre R\$ 896,51 e R\$ 2.638,90.

A proposta foi trabalhada visando assegurar equilíbrio entre os valores por faixa etária e a viabilidade do plano, para garantir uma receita que cubra as despesas e sem cobrar acima do mercado, evitando, assim, a evasão.

Não há mais aporte financeiro da União para equilibrar as finanças de um modelo que não se sustenta.

É importante ter conhecimento da seriedade da situação em que se encontra um dos nossos últimos e mais importante Benefício, tendo sido esta uma ação realista e responsável do Conselho Consultivo Regional do Rio de Janeiro (CCR/RJ) e da Gestão do PLAMCNEN/RJ.

PLAM-CNEN/RJ - SEMPRE ZELANDO PELA SUA SAÚDE

**CONTRIBUIÇÃO =
MENSALIDADE - COTA UNIÃO
(Portaria MP no. 8 de 13/01/2016)**



CNEN
Comissão Nacional
de Energia Nuclear

	00-18 (144,00)	19-23 (175,73)	24-28 (204,58)	29-33 (233,82)	34-38 (260,36)	39-43 (295,50)	44-48 (383,09)	49-53 (471,97)	54-58 (565,17)	59 OU + (844,91)
00,00										
- 1.499,00	0	19,16	45,89	68,78	90,39	119,89	193,06	278,92	369,11	639,28
1.500,00 - 1.999,00	1,53	26,21	52,94	77,25	98,85	128,35	202,33	288,34	378,67	648,85
2.000,00 - 2.499,00	8,58	33,26	59,99	84,30	105,90	135,40	211,60	297,76	388,23	658,41
2.500,00 - 2.999,00	14,22	40,31	67,05	91,35	112,95	142,45	219,32	305,60	396,20	667,97
3.000,00 - 3.999,00	21,29	45,95	72,69	98,40	120,01	149,50	227,05	313,45	404,17	675,94
4.000,00 - 5.499,00	32,57	61,48	88,20	116,75	138,34	167,84	253,31	340,13	431,27	707,82
5.500,00 - 7.499,00	36,80	67,12	93,85	122,39	143,98	173,48	259,49	346,41	437,65	714,20
> = 7.500	42,44	72,76	99,50	128,03	149,63	179,12	265,67	352,69	444,03	720,58